

Geschätzte Mitarbeiter\*innen,

unser Unternehmen, die Karl Mertl Handelsges.m.b.H., ist seit dem Jahr 1949 ein bewährter Partner für Stahlrohre. Als mittelständisches Familienunternehmen stellen wir die Werte der wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Verantwortung in den Vordergrund und leben sie.

Die Basis dazu bilden die jeweils national geltenden Gesetze sowie folgende international anerkannte Richtlinien und Standards:

- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen
- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisationen (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Die 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union

Seitens der Geschäftsleitung verpflichten wir uns, die geltenden Gesetze, Menschenrechte und Sozialstandards sowie den Umweltschutz zu achten.

Wir erwarten von Ihnen, dass sie bei der Erfüllung dieser Aufgabe aktiv mitwirken - der vorliegende Verhaltenskodex hält jenes Verhalten fest, welches dabei unumgänglich ist.

Mag. Marie Gruscher

Ing. Mag. Jürgen Spannraft

*Geschäftsleitung*

## 1. Compliance und ethische Verantwortung

---

### Beachtung von Vorschriften und Gesetzen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller uns treffenden geltenden österreichischen und europarechtlichen gesetzlichen Vorgaben. Bei allen betrieblichen und geschäftlichen Handlungen haben Mitarbeitende die jeweils geltenden Gesetze und interne Vorschriften zu beachten. Alle Mitarbeitenden informieren sich entsprechend über die für Ihren Verantwortungsbereich geltenden Vorgaben und Regelungen. Bei Unklarheiten sind die Vorgesetzten bzw. die Geschäftsleitung zu kontaktieren.

### Korruption und fairer Wettbewerb

Ein fairer Wettbewerb ist ein integraler Bestandteil unserer Firmenkultur. Vorgangsweisen, die Korruption darstellen, sind daher untersagt. Die Entgegennahme und das Anbieten von Vorteilen sind nicht erlaubt, ausgenommen sind ausschließlich geringwertige Geschenke und geschäftsübliche Bewirtungen, sie dürfen jedoch nicht den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken. Wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorschriften sind im Sinne eines fairen Wettbewerbs einzuhalten, so sind Preis- und andere Absprachen mit Wettbewerbern verboten.

### Vertraulichkeit

Über vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse jeglicher Art, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit erlangt werden, ist Verschwiegenheit zu wahren. Es ist sicherzustellen, dass diese Informationen sicher verwahrt werden sowie geistiges Eigentum geschützt wird. Die Nutzung und Weitergabe von personenbezogenen Daten, sowohl intern als auch extern, ist ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen erlaubt. Die Verpflichtung zu Verschwiegenheit besteht für Mitarbeitende auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses fort.

### Trade Compliance

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zu Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen sowie zu Sanktionen. Wir halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

Alle Mitarbeitenden sollen bei ihrer täglichen Arbeit aufmerksam handeln und die einschlägigen Bestimmungen beachten. Im Zweifel ist frühzeitig Rücksprache mit der Geschäftsleitung halten.

### **Integrität**

Bei Interessenskonflikten erwarten wir, dass unsere Mitarbeitenden ausschließlich im Interesse unseres Unternehmens tätig werden und uns umgehend über die Situation informieren.

## **2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**

---

### **Umgang miteinander**

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Wir stehen für einen höflichen, respektvollen und partnerschaftlichen Umgang miteinander – unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Religion, Alter oder politischer Ansichten. Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung haben in unserem Unternehmen keinen Platz. Das gilt auch für das Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und Behörden. Zwischen uns und unseren Mitarbeitenden soll gegenseitige Fairness und Loyalität bestehen.

### **Arbeitsbedingungen**

Bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen wenden wir das geltende Arbeitsrecht sowie die kollektivvertraglichen Bestimmungen an. Dazu zählen Themen wie faire Entlohnung und Sozialleistungen, Arbeitszeiten, Ruhezeiten, Urlaubsansprüche, Kündigungsfristen und Vereinigungsfreiheit.

### **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Wir achten auf ein sicheres Arbeitsumfeld und treffen dafür die notwendigen Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsschäden. Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig über Sicherheitsnormen und -maßnahmen informiert. Wir erwarten daher die strikte Einhaltung der einschlägigen Sicherheitsvorschriften sowie die Übernahme von Eigenverantwortung zum Schutz der eigenen Sicherheit und Gesundheit.

### Kinderarbeit, Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das gilt für jede Form von Sklaverei, Menschenhandel, Arbeit unter Drohungen oder ohne freiwillige Zustimmung.

Eingesetzte Sicherheitsdienste handeln im Einklang mit internationalen Menschenrechtsstandards. Sicherheitskräfte dürfen nicht zur Einschüchterung, zum Zwang oder zu anderen Menschenrechtsverletzungen beitragen.

Wir alle tragen gemeinsam die Verantwortung, diese Grundsätze zu achten und umzusetzen. Ein respektvoller und menschenwürdiger Umgang ist für uns selbstverständlich – bei uns im Unternehmen wie auch bei unseren Lieferanten.

## 3. Umweltschutz

---

### Umgang mit Ressourcen und Umwelt

Wir verpflichten uns zum nachhaltigen Umgang mit unseren Ressourcen. Das heißt, dass wir und unsere Mitarbeitenden schonend mit der Umwelt umgehen.

Bei unserer Tätigkeit nehmen wir ökologische Verantwortung wahr und wenden die geltenden gesetzlichen Vorgaben zum Schutz von Umwelt und Klima an. Dies umfasst unter anderem folgende Maßnahmen:

- fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z.B. Lärm)
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch am Unternehmenssitz: durch den Einsatz einer Photovoltaikanlage, solarthermischer Warmwasseraufbereitung und einer Erdwärmepumpe

Alle Mitarbeitenden sind mitverantwortlich diese Grundsätze im Arbeitsalltag umzusetzen und weiterzutragen.

Firmeneigentum soll pfleglich behandelt werden und darf nicht unbefugt für private Zwecke benutzt werden.

#### 4. Einhaltung des Verhaltenskodex

---

Die Geschäftsführung und alle Mitarbeitende verpflichten sich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex. Wir ersuchen Mitarbeitende begründete Verdachtsfälle gegen diesen Kodex dem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung, auch anonym, oder an [compliance@mertl.com](mailto:compliance@mertl.com) zu melden. Eingehende Informationen über Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden streng vertraulich behandelt. Im Falle von Verstößen behalten wir uns vor, je nach der Schwere, entsprechende rechtliche und disziplinarische Maßnahmen zu ergreifen.

Die Compliance Richtlinien sind in der jeweils gültigen Fassung, welche im Intranet unter „Compliance“ abrufbar sind und schriftlich in der Personalabteilung aufliegen, einzuhalten. Auf Änderungen der Compliance-Regelungen werden wir entsprechend hinweisen.