

## Verhaltenskodex für Lieferanten

### Präambel

Die Karl Mertl Handelsges.m.b.H. ist seit dem Jahr 1949 ein bewährter Partner für Stahlrohre und arbeitet dabei mit renommierten Lieferanten nachhaltig zusammen. In unserer Firmengeschichte haben wir stets die Werte der wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Verantwortung in den Vordergrund gestellt. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie uns dabei unterstützen und aktiv mitwirken.

Der vorliegende Verhaltenskodex stellt eine verbindliche Vorgabe zur Sicherung der oben genannten Werte innerhalb der Lieferkette dar.

Die Basis dazu bilden die jeweils national geltenden Gesetze sowie folgende international anerkannte Richtlinien und Standards:

- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen
- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisationen (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Die 10 Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union

### Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Lieferanten,

- dass sie keine Kinder- und Zwangsarbeit dulden,
- dass sie ihre Mitarbeiter\*innen respektvoll behandeln und keine Art von Gewaltanwendung erlauben, weder psychischer noch physischer Art,
- dass sie keine Diskriminierung in ihren Betrieben zulassen, sei es aufgrund von Geschlecht, sexueller Orientierung, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politischer Ansichten, oder anderen persönlichen Eigenschaften,
- dass sie jegliche sexuelle Übergriffe in ihrer Organisation nicht tolerieren.

## Geschäftsbeziehung

Unsere Lieferanten

- pflegen mit uns eine faire und transparente Geschäftsbeziehung. Sie beachten dabei alle relevanten nationalen und internationalen Gesetze und Regelungen,
- halten die nationalen und internationalen Regeln gegen den unlauteren Wettbewerb und Korruption ein und beachten streng das Kartellrecht,
- bieten keine Vergünstigungen und Geschenke an und nehmen auch keine an, um sich widerrechtliche Vorteile im Wettbewerb zu verschaffen,
- achten darauf, dass ihre Produkte die vereinbarten oder gesetzlichen Vorgaben bezüglich Produktsicherheit erfüllen,
- halten Vorschriften wie jene über Konfliktmineralien, REACH-Verordnung und RoHS und ähnliche Regelungen strikt ein,
- beachten die geltenden Exportkontroll- und Zollvorschriften,
- befolgen die nationalen und internationalen Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung,
- halten die Regeln betreffend Insidertrading und Wertpapierrecht ein.

## Arbeitsbedingungen

Unsere Lieferanten stellen sicher,

- dass die Arbeitsbedingungen fair sind und den gesetzlichen Vorgaben entsprechen,
- dass Arbeitssicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter\*innen höchste Priorität haben und halten dazu entsprechende Systeme aufrecht,
- dass ihre Mitarbeiter\*innen fair und angemessen und gemäß den gesetzlichen Bestimmungen entlohnt werden,
- dass sie das Recht ihrer Mitarbeiter\*innen zur Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifvertragsverhandlungen achten.

## Umwelt

Unsere Lieferanten achten darauf,

- dass sie die geltenden nationalen und internationalen Umweltgesetze einhalten,
- dass sie die vorhandenen Ressourcen umweltschonend und effizient nutzen und womöglich dem Recycling zuführen,

- dass sie bei der Beschaffung von Rohstoffen und anderem Material unter Beachtung von Einfuhr- und Ausfuhrbeschränkungen vorgehen,
- dass sie bei der Beschaffung von Rohstoffen und anderem Material ethisch und rechtskonform handeln,
- dass sie ein angemessenes System zur Abfallvermeidung und -wiederverwendung sowie ein Gefahrenstoffmanagement betreiben,
- dass sie die Auswirkungen auf das Klima im Rahmen ihrer Geschäftsprozesse minimieren,
- dass sie wo möglich erneuerbare Energiequellen nutzen.

### Datenschutz

Unsere Lieferanten werden

- die jeweils national geltenden Vorgaben bezüglich Datenschutz einhalten,
- das Recht auf Selbstbestimmung in Bezug auf persönliche Daten achten,
- im Rahmen der Geschäftsbeziehung erhaltene Daten, Informationen und geistiges Eigentum schützen und vertraulich behandeln, sofern diese nicht bereits allgemein bekannt sind.
- in ihrer Tätigkeit Rechte des geistigen Eigentums Dritter nicht verletzen.

### Beschwerdeverfahren

Unsere Lieferanten werden

- ein Beschwerdeverfahren einrichten, über das ihre Mitarbeiter\*innen in einem geschützten Rahmen Verstöße gegen die Prinzipien dieses Verhaltenskodex melden können,
- werden ihre Mitarbeiter\*innen über diesen Beschwerdemechanismus informieren.

Begründete Verdachtsfälle gegen die Grundsätze dieses Kodex können uns via E-Mail an **compliance@mertl.com** gemeldet werden.

### Umsetzung

Unsere Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung des vorliegenden Verhaltenskodex in ihrer Organisation und vermitteln seinen Inhalt sowohl ihren Mitarbeiter\*innen als auch ihren Unterlieferanten, wobei sie diese ebenfalls zur Einhaltung der Grundsätze verpflichten.

Wir behalten uns das Recht zur Prüfung der Einhaltung der Prinzipien dieses Verhaltenskodex vor Ort vor.

Bei Bekanntwerden einer Nichteinhaltung des vorliegenden Kodex erwarten wir Abhilfemaßnahmen innerhalb angemessener Frist. Bei Menschenrechtsverletzungen ist sofort Abhilfe zu schaffen. Werden keine entsprechenden Maßnahmen getroffen oder handelt es sich um schwere Verstöße, behalten wir uns das Recht vor Verträge zu kündigen und die geschäftliche Beziehung zu beenden.

Mit der Unterzeichnung dieses Verhaltenskodex verpflichtet sich der Lieferant zur Einhaltung der darin genannten Grundsätze und Vorgaben.

Ort, Datum: \_\_\_\_\_

Firmenname: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Funktion: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Firmenstempel: